



고용노동부



경상북도

HRDK 한국산업인력공단



# NEWS LETTER

May | 05  
2024.



## CONTENTS



### 01\_ Special Theme

동익과학대학교 기계공학과 교수 권일근 [외국인 유치로 인구 위기 극복일]

### 02\_

2024년 경북지역인적자원개발위원회 소식

### 03\_

2024년 경북지역인적자원개발위원회 예정사항

### 04\_

2024년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 현황 및 훈련 안내

### 05\_

유관기관 홍보\_고용노동부 「기업지원제도」



경북지역인적자원개발위원회



경북경영자총협회  
KYEONGBUK  
ENTERPRISES  
FEDERATION

SPECIAL  
THEME

## 외국인 유치로 인구 위기 극복을

동의과학대학교 기계공학과 교수

권 일 근



대학의 취업률은 공식적인 대학평가뿐만 아니라 대학 인지도 측면에서도 매우 중요한 요소이다. 제조업 기반의 산업구조에 힘입어 취업이 잘되는 학과로 널리 알려진 기계과에서도 코로나 팬데믹의 특수한 기간 동안 학생 취업이 저조하여 어려움이 있었다. 그러나 그 이후 취업률은 이전 수준으로 회복되었으나 눈에 띄는 변화가 발생했다. 이전에 비해 대기업, 반도체, 이차전지 관련 기업을 비롯한 고성장 신생기업 등에 취업하는 학생들의 비율이 올라갔다. 전문대학 졸업자의 급여도 높아졌고 복지와 근무 환경도 기존 취업에 비해 월등히 우수한 기업으로의 취업 비율이 증가하게 된 것이다.

하지만, 이러한 변화가 겉으로 그럴싸해 보이지만 그 속을 들여다보면 우려스러운 면이 존재한다. 근래 대학이 신입생 미달 사태를 겪고 있다는 사실은 널리 알려진 사실이다. 인구 감소와 이공계 기피 현상이 겹쳐 기계 전공의 학과들은 가혹한 신입생의 급격한 감소를 겪었다. 입학생이 감소하니 배출되는 졸업생의 숫자도 그만큼 줄어들 수밖에 없었고, 처우와 근무 환경이 양호한 대기업, 신성장 기업 쪽에서 먼저 졸업생을 채용해 가다 보니 대기업, 우량기업 취업 비율이 갑자기 상승하게 된 것이다.

반대로 지역의 중소기업 취업률은 크게 줄어들었다. 이러한 현상은 출생아 수의 감소가 교육계의 학생 감소, 제조 산업의 인력난이 연쇄적으로 이어져 나타난 결과이며 인력 공백을 메우지 못하게 되면 결국 산업생태계의 붕괴로 인한 국가경쟁력의 추락을 맞을 수밖에 없다.

대학에 몸담고 있는 필자는 정부도 대학도 대학구조개혁 등 여러 가지 방법으로 어느 정도 대비해 온 사실을 잘 알고 있다. 대학의 신입생 감소는 몇 년 뒤에 졸업생 수의 감소로 이어졌으며 그 결과 산업현장이 타격을 받고 있다. 특히, 중소 제조 산업체의 상황은 더 심각한 수준이다. 이공계 기피 현상, 심화된 대기업 선호 현상과 겹쳐 구하기 어려운 청년 인력은 중소기업에서는 하늘의 별 따기처럼 되어버렸으며 구인을 포기하고 사업을 접을 수밖에 없다는 푸념도 심심찮게 들을 수 있게 되었다.

이런 상황에서 최근에 출생아 수가 더욱 가파르게 줄어들고 있다는 뉴스는 대한민국의 전망을 더욱 어둡게 만들고 있다. 인구의 흐름은 수많은 사회적 요인이 종합적으로 작용하여 나타나는 것으로 그 추세가 이른 시일 내에 우리가 원하는 방향으로 전환되는 것을 기대하기 어렵다. 특히 최근 연간 출생아 수가 20만 명 초반대로 추락한 것은 우려하지 않을 수 없다. 산업을 유지하는 데 필수적인 인구 수요도 충족하지 못하는 수준이 아닌가 생각한다. 내국인 출생아 증가를 기대하지 못하는 상황이라면 당장 시선을 해외로 돌려야 한다.

이미 인력 부족으로 위기에 몰린 산업체들이 외국인을 받아들이고 신입생 총원 미달로 위기에 직면한 많은 대학이 앞다투어 외국인 유학생을 유치하고 있다. 외국인으로 빈자리를 채운 산업현장이 돌아가고 비어있던 대학 강의실이 외국인 유학생으로 채워져서 활력을 찾아가고 있다. 이런 반가운 활력이 당장 눈앞의 공백을 메우기 위한 수단으로 머물러서는 안된다. 외국인들이 대한민국의 구성원으로 잘 자리 잡아서 정주할 수 있도록 정부 지자체, 민관이 함께 포용 문화 확산, 외국인 친화적인 생활환경 조성 및 각종 법률 제도적 장치를 준비해야 할 것이다. 이왕에 외국인을 국내에 유입해야 한다면 가능한 건전하고 우수한 외국인들을 국내로 유입하도록 해야 한다.

외국인 친화적인 환경이 조성될 때 우수한 외국인들이 대한민국을 선택하여 정주하게 될 것이고 인구감소 위기를 벗어나게 해주며 궁극적으로는 국가경쟁력 향상을 위해 우리 모두의 삶을 운택하게 만들어 줄 것이다. 우리 대한민국이 시의적절하게 잘 준비된 외국인 유입 방안을 구축하여 머지않아 미래에 대한민국이 인구감소 위기를 벗어나 국가경쟁력이 더욱 높아지길 소망한다.



# 2024 **소식** 경북지역인적자원개발위원회



## 2024년 경북 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 중장기 성과분석 및 신규사업 발굴에 대한 연구 용역 선정위원회 개최

경북지역인적자원개발위원회는 지난 5월 2일 ‘2024년 경북 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 중장기 성과분석 및 신규사업 발굴에 대한 연구 용역 선정위원회’를 진행하였다.

선정위원회에는 평가위원과 입찰업체 관계자들이 참석하였으며, 입찰업체 발표, 질의응답 시간을 가진 후, 입찰업체에 대한 심사가 이루어졌다.

이번 중장기 성과분석 및 신규사업 발굴에 대한 연구 용역은 경북지역에 적합한 효율적인 일자리사업 발굴을 위해 지역 일자리사업 분석을 통한 경북 맞춤형 일자리정책의 새로운 방향을 제시하고, 경북 지역

혁신프로젝트 사업 4년차 성과에 대해 전문가를 통해 분석하여, 이를 바탕으로한 신규 일자리 사업 구성 등 중장기 성과분석과 신규사업 발굴에 대한 기초자료로 활용하는 용역이다. 특히 심사위원A는 “현재 고용부에서 사업 간 연계를 강조하고 있어, 신규사업 발굴 연구 시 이 부분을 활용하여 진행하는 것이 중요하다.”라고 말했다.

심사 결과, 고득점 업체를 협상 적격자로 선정하였으며 과업수행 내용을 논의하여 협상에 의한 계약을 추진할 예정이다.



## 2024년 제2차 「산업구조변화대응 등 특화훈련」 참여기관 및 단체 모집공고 진행

경북지역인적자원개발위원회는 지난 5월 3일부터 16일까지 2주간 2024년도 「산업구조변화대응 등 특화훈련」 사업 관련 도내 훈련기관 및 과정2차 모집을 진행하였다.

본 사업은 디지털·저탄소 등 산업구조 변화 흐름에 대응해 지역별 상황에 부합하는 특화된 훈련과정을 공급하고, 실업자·근로자 등의 직무 능력개발, 취·창업, 이·전직 등을 지원하고자 추진 중인 사업이다.

지원요건으로는 ‘국민 평생직업능력 개발법 시행령 제17조’에 따라 훈련시설이나 장비를 갖춘 기관이면 누구나 신청할 수 있으며, 기존 국기훈련과 차별화된 지역맞춤형 훈련을 공급할 수 있는 역량있는 기관의 참여를 독려하고자 NCS단가의 130%지원, 훈련장려금 지원 확대 등의 다양한 혜택 역시 제공된다.

또한, 경북지역 자동차 부품산업의 동향 변화를 반영하여 ‘지역형 플러스 일자리’ 사업이 연계되어 진행되며, 해당 유형으로 개설된 훈련과정에 참여한 훈련생은 훈련장려금 우대지원을, 훈련기관은 재료를 추가적으로 지원하는 등 도내 자동차 부품산업 고용 활성화를 달성하기 위해 본 사업과 함께 추진 중에 있다.

본 위원회는 이번 공모 이외에도 지역산업 수요에 부합하는 맞춤형 직업훈련을 신속히 공급하고자 연내 지속적인 신규 공모를 진행할 계획이며, 도내 인적자원개발과 지역경제 활성화를 위해 앞으로도 지속적인 노력을 기울여 나갈 예정이다.



## 2024년 경상북도 주요 일자리 사업 자체점검 및 제3차 수행기관 간담회

경상북도와 경북지역인적자원개발위원회는 5월 7일부터 지역혁신프로젝트, 플러스 사업 등 경상북도 주요 일자리 사업에 대해 자체점검 및 제3차 수행기관 간담회를 시행하였다.

이번 자체점검은 경상북도와 경북인자위가 세부사업별 수행기관에 방문하여 고용노동부 상반기 지도점검을 대비하고, 내실 있는 사업 추진을 유도하고자 하였다.

특히 이번 자체점검을 통해 여비, 회의수당, 강의수당, 사업운영비와 같은 특정 항목에 대한 집행 기준에 따라 적절하게 집행되고 있는지와 기업 지원 과제가 사업의 목적에 맞게 선정되었는지 확인하였다.

경상북도와 경북인자위는 이번 자체점검 결과 보완이 필요한 기관에 대해 시정 조치를 요청하였고, 해당 기관 대상으로는 상시점검을 실시하여 고용노동부 상반기 점검에 철저히 대비할 예정이다. 또한 향후 사업별 목표 달성이 원활하게 이루어질 수 있도록 만전을 기해달라 당부하였다.



## 2024년 경북지역 직업계고 학과 재구조화 간담회 실시

경북지역 인적자원개발위원회는 지난 8일 경북 북부권에 위치한 한국미래산업고등학교에 방문하여 2024년 직업계고 학과 재구조화에 대한 산업 수요 분석을 지원하는 간담회를 실시하였다.

이날 간담회는 학과 개편을 희망하는 직업계고등학교에서 분석을 희망하는 산업 및 직종에 대한 전망과 기초조사 결과를 바탕으로 직업계고 인력 수요 결과를 공유하였으며 재구조화에 따른 신규 인력양성유형에 대해 논의하였다.

급격한 학령인구 감소와 산업구조 변화에 따라 우리나라 직업계고 학과 개편 수요가 지속되고 있으며 지난 2023년 인력양성협의체를 시작으로 진행된 직업계고등학교 학과 재구조화 산업 수요 분석 지원은 금년도 5월 신청단계까지 지속될 예정이다.

공교육을 통한 지역 산업 및 신산업 중심의 인재양성 지원을 위해 경북지역 인적자원개발위원회와 경상북도교육청, 직업계고등학교간 협업 체계를 강화할 전망이다.



## 2024년 경북 일자리 정책 역량 강화 아카데미 개최

경상북도와 경북지역인적자원개발위원회는 지난 5월 9일 ~ 10일 양일간 도 내 시·군 일자리 업무 담당자 40여명 대상으로 일자리 정책 역량 강화를 위한 컨설팅 및 교육을 실시하였다.

지방정부에 대한 권한 및 역할이 강화됨에 따라, 일자리 담당자의 역량을 높이기 위해 마련되었으며, 지역 특성에 맞는 일자리 사업을 기획하고, 당초 사업 목적에 맞게 사업이 추진 될 수 있도록 사업별 성과관리 방안에 대한 컨설팅 방식으로 진행됐다.

또한 지역 일자리 전문가와 함께, 지역산업 특성이 반영된 지역별 고용현안 발굴과 노동시장 변화에 선제적·즉각적으로 대응할 수 있는 방안을 마련하고 지역별로 공유하는 시간을 가졌다.

2차 경북 일자리 정책 역량 강화 아카데미는 9월 중 개최되며, 성과 관리 와 실적보고서 작성법 등에 대한 교육을 지원할 예정이다.



## 2024년 도농상생 일자리 채용사업 협의체 회의 개최

경상북도와 경북지역인적자원개발위원회는 지난 5월 16일 경북도청에서 도농상생 일자리 채용사업 협의체 회의를 개최하였다.

도와, 7개(안동시, 영천시, 상주시, 문경시, 의성군, 청송군, 청도군) 시·군, 수행기관이 참여하여 도농상생 사업 현황과 시군별 농번기 일손 부족 현황, 신규 농가 발굴을 위한 협업 방안을 논의하였다.

또한, 3년차 사업으로써 지난 2년간 사업을 운영하면서 발생한 애로사항과 이를 개선한 사항에 대해서도 공유하였다.

경상북도 우성룡 경제정책노동과 일자리지원팀장은 “근로자 임금 상승 등으로 어려움을 겪고 있는 지역 농가의 일손 부족 문제를 해결할 수 있도록 도와 시군이 서로 협력하여 문제를 해결해 나가겠다”며 “도농상생을 위하여 시군의 많은 관심과 협조를 바란다.”고 말했다.



## 2024년 경북지역 직업계고 학과 재구조화 간담회 실시

경북지역 인적자원개발위원회는 지난 21일 구미시 종합비즈니스지원센터 중회의실에서 2024년 제1차 지역인력양성협의체를 개최하였다.

이날 회의는 경북지역 인적자원개발위원회를 비롯한 한국산업인력공단, K-드림외국인지원센터, 경북보건대학교, 구미대학교, 의성유니텍고등학교, (주)태동테크, 한국폴리텍대학교 등 외국인 근로자 관련 유관기관 및 외국인 근로자 고용 기업이 참여하여 외국인 근로자 및 유학생의 직업훈련의 필요성과 지역정주방안에 대해 논의하는 시간을 가졌다.

현재 E-9 외국인 근로자들은 E-7으로의 비자 전환 과정에서 직업훈련에 대한 수요가 높고, 기업들과 교육기관들 또한 직업훈련의 필요성을 언급하였다. 한국산업인력공단에서는 현재 공단을 통해 이루어지고 있는 직업훈련의 홍보와 민간 직업훈련기관의 참여를 독려했다.

또한 외국인 근로자와의 소통이 어려움을 공통적으로 토로하였고, 현재 외국인 근로자의 지방 기피현상에 대한 구체적인 사례를 들 수 있었다.

금일 논의된 내용을 바탕으로 추후 2차 지역인력양성협의체는 외국인 근로자 및 유학생을 대상으로 한 구체적인 직업훈련의 개발과 현실성 있는 운영방안에 대해 논의할 예정이다.





# 경북지역인적자원개발위원회 예정사항



## 인력양성팀

### ▷ 2024년 제1차 수요조사 자문회의 개최

- 일정 : 2024년 6월 중 (예정)
- 대상 : 경북지역 수요조사 자문위원
- 내용 : 경북지역 인력 및 훈련 공급 규모 파악 강화 및 수급조정 의견에 따른 판단지표 기준 마련 방안 논의

### ▷ 2024년 제1차 권역·산업별 연구회 개최

- 일정 : 2024년 6월 중 (예정)
- 대상 : 권역·산업별 연구회 위원
- 내용 : 제1차 권역·산업별 협의체를 통해 발굴된 HRD 안건의 사업화 가능 방안 모색



## 일자리창출팀

▷ 2024년 경상북도 일자리 사업 자체평가 및 제4차 수행기관 간담회 개최

- 일정 : 2024년 6월 20일 (목) ~ 6월 21일 (금)
- 대상 : 경상북도, 컨소시엄 시·군, 수행기관 등
- 내용 : 세부사업별 추진 성과 공유 및 평가위원 컨설팅, 애로사항 청취 및 개선방안 모색

▷ 2024년 지역 일자리 포럼 개최

- 일정 : 2024년 6월 27일 (목) ~ 6월 28일 (금)
- 대상 : 전국 지자체, 고용노동부, 일자리 관련 유관기관, 학계 등
- 내용 : 지역 고용정책 주제별 발표, 지역 우수사례, 토론

▷ 2024년 지역산업맞춤형 일자리 창출 사업 고용노동부 상반기 지도점검

- 일정 : 2024년 6월 ~ 7월 중
- 대상 : 경상북도, 컨소시엄 시/군, 사업 수행기관 담당자 등
- 내용 : 수행기관 사업수행현황 파악 및 업무 논의, 예산운영 관련 점검 및 계획 변경 사항 등 파악

## 산업구조변화대응 등 특화훈련

▷ 2024년 제2차 산업구조변화대응 등 특화훈련 FGI 개최

- 일정 : 2024년 6월 (예정)
- 대상 : 경북지역 자동차부품산업 기업 관계자
- 내용 : 자동차부품산업 관련 산업 및 고용동향, 신규 및 재직자 관련 필요직무교육 수요를 파악하여 관련 훈련과정 발굴 및 개발지원을 위한 논의 진행

▷ 2024년 제3차 산업구조변화대응 등 특화훈련 참여기관 및 단체 모집공고

- 일정 : 2024년 6월 말 (예정)
- 대상 : 직업능력개발법령 상 직업훈련을 실시할 수 있는 훈련기관
- 내용 : 경북지역 소재 우수 훈련기관 및 과정발굴을 위한 모집공모 진행



# 2024년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 현황 및 훈련 안내



## 가. 재직자 향상훈련(재직자/고용보험 가입자)

구분	과정명	훈련 정원	훈련 일수	훈련 시간	교육일정	훈련기관 소재지 (담당자 연락처)
한국폴리텍대학 구미캠퍼스	3D 기계요소설계 기초	10	5	15	6/3~6/8	구미시 수출대로3길 84 (054-468-5526)
	3D 기계요소설계 응용	10	5	15	6/9~6/17	
	Auto CAD 활용 기계부품 설계 기초	10	5	15	6/17~6/21	
	Auto CAD 활용 기계부품 설계 응용	10	5	15	6/24~6/28	
	자동화시스템을 위한 유압제어	15	2	16	5/26~6/1	
	유압장치 조립 설계 실무	15	2	16	6/2~6/8	
	PLC프로그램 활용 서보모터 기술 실무	10	5	15	6/24~7/5	
	자동화시스템을 위한 공압제어	15	2	16	6/9~6/16	
	공압장치 공정 설계 실무	15	2	16	6/22~6/23	
	자동화시스템을 위한 유압제어	15	2	16	6/29~6/30	
가톨릭 상지대학교	실버헬스케어전문가과정	20	2	15	6/1~6/15	안동시 상지길 45 (054-851-3135)
	농산물HACCP향상과정	15	2	10	6/22~6/29	
	차량성능상태점검향상과정	10	2	8	6/25~6/27	

# 유관기관 홍보\_고용노동부 「기업지원제도」

☎ 고용센터(국번없이) 1350

근로시간 줄었다고요?



## 위라벨일자리장려금 (실근로시간단축) 받아보세요!

사업장 실근로시간 2시간 이상 단축시 사업주에 월 최대 3,000만원 지원

- 지원대상** 우선지원대상기업, 중견기업 사업주
- 지원요건**
  - 1 실근로시간 단축을 위한 계획 수립
  - 2 시행기간별 근로자 1인당 주 평균 실근로시간이 단축 시행 직전 3개월과 비교하여 2시간 이상 감소
  - 3 단축 전·후 출퇴근시간을 전자·기계적 방식으로 관리
- 지원인원** 지원대상 근로자의 30%, 최대 100명 한도  
(단, 지원대상 근로자가 10명 미만인 경우 3명 지원)
- 지원수준** 지원인원 1인당 월 30만원, 최대 1년
- 신청방법** 사업장 소재지 관할 고용센터 기업지원부서 방문 또는 고용24 [www.work24.go.kr](http://www.work24.go.kr) 를 통해 온라인 신청

## 워라밸일자리 장려금

소정근로시간 단축지원

### 1 사업개요

- 근로자가 가족돌봄, 분업활병 등 개인 사정으로 일을 그만두지 않고 일정한 근로시간을 단축하여 근무하고 전일제로 복귀할 수 있도록 허용하는 사업주 지원

### 2 지원대상

- 우선지원대상기업, 중견기업 사업주

### 3 지원요건

- 취업규칙 등을 통해 단축제도 도입
- 근로자 신청에 따라 주 15~30시간으로 단축 근로 허용
- 전자기계적 방법에 의한 근태관리
- 근로시간 단축중 연평균 근무시간 10시간
- 최소 1개월(임신사유 2주 New) 이상 활동

### 4 지원내용

- 단축근로자 1인당 월 최대 50만원
  - 장려금: 월 최대 30만원
  - 임금감소액보전금: 월 최대 20만원
- \* 임금감소액보전금은 사업주가 단축 근로자에게 시간당보조금 지급한 금액에서 총 20만원 이상 지원한 경우 지원
- 지원연한 직전년도 말월기준 피보형사주의 30% (최대 30명 한도)
- 지원기간 근로시간 단축 개시일로부터 최대 1년 지원, 3개월 단위 신청

### 5 지원절차 및 신청방법

- 근로시간 단축제도 도입 및 활용(사업주: 근로자) → 지원금 신청(사업주) → 심사 및 지원금 지급(고용센터)
- 고용24 홈페이지(www.work24.go.kr) 또는 관할 고용센터(기업지원부서)에 신청

## 워라밸일자리 장려금

실근로시간 단축지원 New

### 1 사업개요

- 장시간 근로문화 개선 등을 위해 근로시간 단축 계획을 수립하여 기업 전원의 실근로시간을 단축한 사업주 지원
- \* 실근로시간은 전체 피보형사의 소정근로시간-연평균근로시간을 뺀 실제 근로시간을 의미

### 2 지원대상

- 우선지원대상기업, 중견기업 사업주

### 3 지원요건

- 계획수립 실근로시간 단축 제도를 시행하기 위한 세부 추진계획\* 수립
  - \* 근로자 1인당 초과근로시간 등 장시간 근로 현황, 단축 목표 시간 및 시행일, 구체적인 단축 계획(근대제 개선, 연평균 근무시간, 전자제도 활성화 방안 등), 향후 지속 방안
- 실근로시간 감소 시행 기간별 근로자 1인당 평균 실근로시간이 단축 시행 직전 3개월과 비교하여 2시간 이상 감소한 경우 지원
- 근태관리 전자카드, 지문인식, 태블릿 등 전자기계식 방식으로 소속 근로자의 단축 전·후 출퇴근 시간을 관리하여야 함

### 4 지원내용

- 장려금 월 30만원(정액, 지원 인원 1인당)
- 지원인원 지원 대상 근로자의 30%(최대 100명 한도)
- 지원기간 실근로시간 단축 계획 시행일로부터 최대 1년 지원, 3개월 단위 신청

### 5 지원절차 및 신청방법

- 사업계획서 제출(사업주) → 심사 승인(고용센터) → 실근로시간 단축(사업주) → 지원금 신청(사업주) → 지원금 지급(고용센터)
- 고용24 홈페이지(www.work24.go.kr) 또는 관할 고용센터(기업지원부서)에 신청



신청 www.work24.go.kr  
전화 1350

# 2024 일·생활 균형

## 지원제도 안내



고용노동부  
Ministry of Employment and Labor

## 유연근무 장려금

### 1 사업개요

- 이런 어는 해에 해당하는 유연근무를 활용하는 사업주에게 장려금 지원

제약근무	노동 사무실에서 수행하는 정액 근무시간이 정액 근무시간에 주거지에 근무시간을 포함하여 처리하는 방식
원격근무	노동 사무실에서 수행하는 일을 주거지, 출장지 및 인접한 원격근무용 사무실에서 처리하거나 외부 장소에서 모바일 기기 등을 이용하여 처리하는 방식
시차유턴근	근로의 1일 소정근로시간을 유지하면서 출퇴근시간을 조정하는 방식
선택근무	1개월(신청후 신고승인 후 3개월) 이내의 동안 1주(1주) 이상 소정근로시간이 40시간을 초과하지 않는 범위에서 시간 유턴, 시차 및 1일 근무시간 등을 근로자가 결정하는 제도

### 2 지원대상

- 우선지원대상기업, 중견기업 사업주

### 3 지원요건

- 공통 ① 주당 소정근로시간이 35시간 이상 40시간 이하, ② 근로계약(제 변경된 근로시간-근로장소 등에 관한 사항)을 규정, ③ 전자적 기계적 방식으로 출퇴근 시적을 기록·관리
- 선택근무제 ④ 정산기간을 정하여 주당 연평균근로시간이 12시간 이하, ⑤ 취업규칙 등에 제도 도입, ⑥ 근로자대표와 서면합의
- 시차유턴근 육아가 자녀를 둔 근로자가 활용할 것 New

### 4 지원내용

- 근로자의 월 단위 유연근무 활용 횟수에 따라 지원

유형	1개월 지급액	최대 지급액
제약-원격근무	15만원(월 6일-11일)	36만원(12일 이상 36만원(1년))
시차유턴근	10만원(월 6일-11일)	24만원(12일 이상 24만원(1년))
선택근무	30만원(월 6일 이상 11일, 단축일에 1인 이상 근무)	360만원(1년))

\* 육아가 자녀를 둔 근로자의 제약 원격 선택근무는 상한 지원(1-12만) New

- 직전년도 말월기준 피보형사주의 30%(최대 70명 한도)

### 5 지원절차 및 신청방법

- 사업계획서 제출(사업주) → 심사 승인(고용센터) → 유연근무 도입·활용(사업주) → 지원금 신청(사업주) → 지원금 지급(고용센터)
- 고용24 홈페이지(www.work24.go.kr) 또는 관할 고용센터(기업지원부서)에 신청

## 일·생활균형 인프라 구축비 지원

### 1 사업개요

- 기업의 일·생활 균형 인프라 지원을 통한 유연근무 활성화 및 자발적인 근무혁신 유도

### 2 지원대상

- 제약-원격근무를 활용하거나 근무혁신 우수기업으로 선정된 사업주
- 유연근무 활용을 위해 근태관리 시스템 등을 설치하려는 우선지원 대상기업-중견기업의 사업주 New

### 3 지원요건

- 사업계획서 제출 및 고용센터 심사·승인
- 참여신청일 이후 설치·취득하는 프로그램·시설·장비 지원
- 지원 대상 시설의 사용무기한 준수

### 4 지원내용

- 제약-원격근무 또는 근무혁신 인프라 근태관리 시스템-장비분야의 시스템 투자비 지원(사업주 투자 비용의 50~80% 범위 내 최대 2천만원 지원)
- 유연근무(제약-원격 근무 등) 인프라 근태관리 시스템 투자비 지원(사업주 투자 비용의 70%, 연 250만원 기준, 3년차 지원 New)

종류	지원 시설 세부사	지원방식
유연근무	*근태관리 시스템 - 근태관리 ERP 중 팀과 가족 등 근태관리 시스템 기업 전용 이메일, 웨스턴, 시버, 스토리지, 업무용 소프트웨어 등	작성지원(업그레이드 가능)
제약-원격 근무혁신	*방안시스템 - VPN, 원격접속, 정보 유출방지, 자료 백업 및 복구, 시동지연 시스템 등	장비 사용료

\* PC 노트북 등 통신장비, 2월 20일까지 구입 및 설치 완료는 지원 제외

### 5 지원절차 및 신청방법

- 사업계획서 제출(사업주) → 심사/승인(고용센터) → 인프라 구축 및 지원금 신청(사업주) → 지원금 지급(고용센터)
- 고용24 홈페이지(www.work24.go.kr) 또는 관할 고용센터(기업지원부서)에 신청

## 유연근무 종합 컨설팅

### 1 사업개요

- 유연근무가 일상적인 근무형태로 정착될 수 있도록 체계적인 컨설팅을 통한 기업 내 제도화 지원

### 2 방식

- 전문기관에 위탁, 기업당 인사노무 분야 전문 컨설턴트 등을 매칭하여 컨설팅 진행(1개소 당 약 12주 소요)

#### 컨설팅 절차

- 기업 진단 분석(1~2주) → ② 인사·노무제도 설계, 필요시 IT 인프라 설계 포함(3~5주) → ③ 정부지원제도 안내·신청(3~8주) → ④ 인사·노무제도 개정·마련, 인프라 구축(7~8주) → ⑤ 사례 운영(9~10주) → ⑥ 사후관리(11~12주)

### 3 지원내용

- 기업 맞춤형 유연근무 도입 범위, 인사·노무관리 체계 구축, 기업 희망시 IT 인프라 구축 등 컨설팅
- 유연근무 관련 노동법적 행정 상담 및 조직문화 개선 교육 등
- 유연근무 장려금-인프라구축비 지원 등 정부지원사업 패키지 참여 지원
- 육아가 자녀를 둔 근로자의 유연근무에 대하여는 우선적으로 컨설팅 제공

### 4 지원절차 및 신청방법

- 참여기업 모집공고(3~7월중) 기간에 신청서 등 구비서류를 우편 또는 이메일(suwon@korea.kr) 접수
- 구비서류 서식은 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr) → 뉴스소식 → 공지사항에서 내려받아 작성



경북 구미시 구미대로 350-27(신평동188) 304호  
Tel. 054-463-3360 Fax.054-463-3363  
E-mail. gbhrd@gbhrd.or.kr  
홈페이지. <http://www.gbhrd.or.kr>